

ABSTRAK

RICKY RAHMAT KALAATI NIM 261408144 “Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BFI Finance Tbk. cabang Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2013. Di bawah bimbingan Bapak Prof.Dr. Yulianto Kadji M.Si selaku Pembimbing I dan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “Seberapa besar pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BFI Finance Tbk, Cabang Gorontalo Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi PT. BFI Finance Tbk, Cabang Gorontalo dalam rangka peningkatan kinerja karyawannya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Pemberian Insentif (X) dan Kinerja Karyawan (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, dan wawancara.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis Operasional (H_o) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis Alternatif penelitian (H_a) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$. hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 7.079 + 0.821 X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha = 0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Pemberian Insentif sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja Karyawan sebesar 7,097 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Pemberian Insentif (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.821 satuan pada variabel Kinerja Karyawan (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,727$ yang berarti bahwa sebesar 72,7 % variabilitas mengenai Kinerja Karyawan pada PT. BFI Finance Tbk, Cabang Gorontalo dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 27,3 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pemberian Insentif dan Kinerja Karyawan