

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

51. Simpulan

Berdasarkan pembahasan pengolahan data dan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 72,7 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan sebesar 72,7 % ditentukan oleh pemberian insentif, sedangkan sisanya 27,3 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini.

Sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 11,065$, sedangkan $t_{tabel} = 4,485$ dengan taraf nya $\alpha = 5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT BFI Finance Tbk dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pemberian Insentif pada waktu yang akan datang sebaiknya dapat dilaksanakan dengan lebih baik untuk terus meningkatkan prestasi karyawan melalui peningkatan kinerja karyawan PT BFI Finance Tbk.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.