

ABSTRAK

Rahmat Tangkudung. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada UD Manna Utara Kota Gorontalo. Skripsi. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Hais Dama, SE., M.Si dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd., M.AP.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah “Apakah terdapat Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada UD Manna Utara Kota Gorontalo. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan pada UD Manna Utara kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Kepemimpinan) merupakan variabel dependen (bebas) dan Variabel Y (Kepuasan kerja) merupakan variabel independen (terikat). Sampel penelitian berjumlah 40 orang. Tehnik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dan wawancara. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan (X) dan variabel kepuasan kerja (Y) pada UD Manna Utara Kota Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai $\hat{y} = 0.548 + 0.249 X$. b. Kekuatan hubungan antara variabel kepemimpinan (X) dan variabel kepuasan kerja karyawan (Y) pada UD Manna Utara Kota Gorontalo sebesar 1.200. c. Besarnya pengaruh variabel kepemimpinan (X) terhadap variabel kepuasan kerja karyawan (Y) pada UD Manna Utara kota Gorontalo tergolong kuat yakni sebesar 74%, sedangkan sisanya 26% dipengaruhi oleh faktor yang tidak diteliti seperti pemberian kompensasi, keahlian, kedisiplin serta sarana dan prasarana.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Karyawan