

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti mengambil simpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis penelitian yang berbunyi “terdapat pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan pada UD Manna Utara kota Gorontalo” dapat diterima yang dibuktikan dengan : Hasil pengujian persamaan regresi  $\hat{y} = 0.548 + 0.249 X$ , yang berarti bahwa, jika tidak terdapat hubungan atau pengaruh dari variable-variabel bebas dalam model (pengaruhnya tidak signifikan), maka rata-rata kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 0.548 satuan. Terdapat pengaruh yang positif Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Setiap kenaikan variable Kepemimpinan sebesar satu-satuan akan menyebabkan kenaikan variable kepuasan kerja karyawan sebesar 0.249 kali.
2. Hasil pengujian keberartian persamaan regresi 1.200 yang berarti bahwa hasil perhitungan diperoleh nilai t-hitung untuk variabel Kepemimpinan sebesar 1.200 dengan p-value sebesar 0,000. Nilai signifikansi ini lebih besar dari nilai alpha (0.05) sehingga  $H_0$  ditolak dan menerima  $H_1$ . Dengan demikian, pada taraf keyakinan 95% dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi untuk variabel Kepemimpinan adalah signifikan. Atau dengan kata lain terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Kepemimpinan terhadap kepuasan Kerja Karyawan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi UD Manna Utara Kota Gorontalo dengan adanya tindakan sikap kepemimpinan transformasional harus bisa di terima karyawan sebab hal ini sangat berpengaruh terhadap tumbuhnya spirit atau semangat kerja karyawan sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan perusahaan.
2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan kinerja karyawan demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain seperti pemberian kompensasi kedisiplinan dan perlengkapan sarana dan prasarana guna untuk meningkatkan kerja karyawan.