

ABSTRACT

NILDA LADIKU Student's ID **261 408 146** "The Influence of Training and Education toward Employee's Performance at Board of Employee of Training and Education of Pohuwato". Skripsi. Department of Management. Faculty of Economics and Business. Universitas Negeri Gorontalo. 2013. The principal supervisor was Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and the co-supervisor was Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si.

This research was conducted based on the problem identification of how was the influence of training and education toward employee's performance at Board of Employee of Training and Education of Pohuwato. The result of this research was expected to be a reference for Board of Employee of Training and Education of Pohuwato in order to increase its employee's performance. The research variable consisted of Training and Education Variable (X) and Employee's Performance (Y). The data was collected through observation and questionnaire.

The result of data analysis showed that the null hypothesis (H_0) was rejected and the alternative hypothesis (H_1) was accepted at a significant level $\alpha=0,05$. This meant that every one point change in variable X (training and education) will be followed by every one point change in variable Y (employee's performance) as high as 1,753, or every one point increase in variable X (training and education) will be followed by every one point increase in variable Y (employee's performance). Then, in the calculation of coefficient of determination (R square) showed that $R^2=0,876$ which meant that 87,6% of employee's performance variability can be explained by applied performance, and 12,4% was influenced by the other factors that were not designed in this research.

Keywords: Training and Education, and Employee's Performance.

ABSTRAK

NILDA LADIKU NIM 261 408 146 “Pengaruh Pendidikan dan Latihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada” Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “ Seberapa besar pengaruh Pendidikan dan Latihan terhadap Kinerja Pegawai pada” Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato dalam rangka peningkatan kinerja pegawainya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Diklat (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis operasional (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis alternatif (H_a) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$. hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 1.753 + 0.981 X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha = 0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Diklat sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja Pegawai sebesar 1,753 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Diklat (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.981 satuan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,876$ yang berarti bahwa sebesar 87,6 % variabilitas mengenai Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 12,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Diklat dan Kinerja Pegawai