

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

51. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Diklat secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 20,250$, sedangkan $t_{tabel} = 5.557$ dengan taraf nya $\alpha=5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan diklat berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan Diklat terhadap Kinerja Pegawai, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 87,6 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja pegawai sebesar 87,6 % ditentukan oleh diklat, sedangkan sisanya 12,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti Motivasi kerja, Disiplin kerja dan kompensasi yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato agar lebih memperhatikan dan meingkatkan pendidikan dan pelatihan setiap pegawai sehingga dapat meningkatkan prestasi kerjanya.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta, Rineka Cipta;
- Kamil, Mustofa. (2010). *Model pendidikan dan pelatihan*, alfabeta, Bandung;
- Sukmadinata, Nana. (2005). *Metode penelitian pendidikan*, Remaja rosdakarya, Bandung.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Erlangga
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2007). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga. Penerbit : PT. refika aditama, bandung
- Simamora, Hendry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga". Yogyakarta : Stie Ykpn
- Rivai, Veithzal. (2004). *Indikator-Indikator Pelatihan*. Jakarta : Rajawali Pers
- Sutiyono, Agus. (2010). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja petugas satuan polisi pamong praja*, <http://www.pengaruhpendidikanpelatihan.co.id>, Diakses 15 Januari 2013
- Nurhalis, (2007). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap pegawai badan diklat provinsi nangroe aceh darussalam*, <http://www.pendidikandanpelatihan.co.id>, Diakses 15 Januari 2013.

Ririn, Risnawati. (2011). *Konsep kinerja pegawai*,
<file:///D:/propos/file/Konsep%20Kinerja%20Pegawai%20%20%20DUNIAKU.htm> , Diakses 15 Januari 2013

Anonimity, (2011). *Pengertian kinerja menurut para ahli*,
<file:///D:/propos/file/Pengertian%20Kinerja%20Menurut%20Para%20Ahli%20Definisi%20Karyawan,%20Pegawai,%20Teori,%20Pengukuran,%20Penilaian.htm> , Diakses 15 Januari 2013

Iskandar, Ridwan. (2010). *Kinerja Karyawan*,
<http://D:/propos/file/kinerjakaryawan.pdf> , Diakses 15 januari 2013.

Anonimity, (2011). *Program pendidikan dan pelatihan*,
<http://D:/propos/file/chapter2.pdf> , Diakses 15 januari 2013