

## ABSTRAK

**INDRIANI JAINI** NIM 261408147 “Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Hasrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2013. Di bawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd M.AP selaku Pembimbing II. Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “Seberapa besar pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Hasrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo”. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi PT. Hasrat Abadi Cabang Gorontalo dalam rangka peningkatan produktivitas pegawainya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Insentif (X) dan Produktivitas Kerja (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, wawancara dan dokumentasi.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol ( $H_0$ ) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis penelitian ( $H_1$ ) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ . hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah  $\hat{Y} = 35.291 + 0.336 X$  yang telah teruji keberartiannya pada  $\alpha = 0,05$ . hal ini berarti setiap perubahan variabel Insentif sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Produktivitas Kerja sebesar 35,291 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Insentif (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.336 satuan pada variabel Produktivitas Kerja (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan  $r^2 = 0,711$  yang berarti bahwa sebesar 71,1% variabilitas mengenai Produktivitas Kerja pada PT. Hasrat Abadi Divisi Cabang Gorontalo dapat diterangkan oleh Produktivitas yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 28,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, tingkat keahlian dan kematangan karyawan.

*Kata Kunci : Insentif dan Produktivitas Kerja*