

## ABSTRAK

**Nurbaiti pulubuhu, NIM 931409001, 2013.** *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo.* Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing 1 Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si, Dan Pembimbing 2 Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo. Permasalahan pada penelitian ini adalah Masih adanya sebagian karyawan yang datang dan kembali tidak tepat waktu, Masih adanya karyawan yang mendapatkan insentif tidak sesuai dengan jabatan dan lamanya bekerja, Masih adanya karyawan yang bekerja pada waktu jam istirahat, Tidak adanya pemberian bonus pada karyawan yang bekerja diluar jam kerja sehingga hal tersebut dengan sendirinya akan mengeliminasi karyawan-karyawan lain yang masih termotivasi dalam bekerja dan masih tidak berimbangnnya insentif yang diberikan pada para karyawan yang telah melakukan tugasnya. Hal tersebut diatas tentunya akan mengganggu kinerja organisasi dalam melaksanakan program-programnya, sehingga yang perlu dilakukan bagaimana memberikan keseimbangan pada karyawan dalam melakukan pekerjaannya, dan memberikan hak-hak karyawan berupa insentif yang adil.

Adapun tujuan penelitiannya adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo, Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui angket, observasi wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis penelitian yang berbunyi "Terdapat pengaruh yang signifikan antara insentif terhadap kinerja karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo" dapat diuji kebenarannya.

Dari hasil penelitian terhadap insentif dengan kinerja karyawan menunjukkan bahwa perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo dapat dijelaskan oleh pemberian insentif. Besarnya pengaruh yang ditimbulkan oleh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 67,4 %. Tingkat koefisien ini menunjukkan bahwa pemberian insentif memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Gorontalo.

**Kata Kunci :** Insentif, Kinerja Karyawan