

## ABSTRAK

**lin Indriani Airmas.** 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo. Skripsi. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd dan Pembimbing II Drs.Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah “Apakah terdapat Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Kompensasi) merupakan variabel independen (bebas) dan Variabel Y (Kinerja Karyawan) merupakan variabel dependen (terikat). Sampel penelitian berjumlah 30 orang. Tehnik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dan wawancara.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai  $\hat{y} = 0,575 + 0,197 X$ . b. Kekuatan hubungan antara variabel kompensasi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) pada  $0,575 + 0,197 X$  sebesar 1,063. c. Besarnya pengaruh variabel kompensasi (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi yakni sebesar 39%, sedangkan sisanya 61%. Bagi Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo yang memperhatikan kompensasi dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain faktor kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas biaya, dan pemeliharaan diri.

*Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan*