

## ABSTRAK

Yeyen Ismail. Nim 931 409 006 “Pengaruh Diklat Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Gorontalo Utara” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2012. Di bawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Meyko Panigoro, S.Pd, M.Pd selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Gorontalo Utara. Penelitian ini dilakukan 3 bulan yaitu April sampai Juni 2013. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory survey* merupakan metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui karakteristik, serta menjelaskan pengaruh antar variabel yang diteliti dengan menggunakan sejumlah sampel.

Hasil pengujian instrumen validitas menunjukkan  $r_{hitung} > r_{tabel}$  artinya valid dan reliabilitas berada diatas 0,5 artinya reliabel. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi sederhana yaitu  $\hat{Y} = 1.639 + 0.880 X$  yang telah teruji keberartiannya pada  $\alpha = 0,05$ . hal ini berarti setiap perubahan variable Pendidikan dan Pelatihan sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Produktivitas karyawan sebesar 1,639 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Pendidikan dan Pelatihan (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.880 satuan pada variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan  $r^2 = 0,766$  yang berarti bahwa sebesar 76,6% variabilitas mengenai Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Gorontalo Utara dapat diterangkan oleh Pendidikan dan Pelatihan yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 23,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini. Dengan demikian hipotesis yang berbunyi pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Gorontalo Utara dapat diterima.

**Kata Kunci : Diklat dan Produktivitas kerja**

## ABSTRACT

Yeyen Ismail. Student's ID 931 409 006 " The Effect Of Training and Education Program toward Employee's Productivity at Pegadian Inc., Ltd Branch of North Gorontalo" Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. It was supervised by Drs. Maha Atma Kadji, M.Si as the principal supervisor and Meyko Panigoro S.Pd, M.Pd as the co supervisor.

Research problem was "how is the effect of training and education program toward employee's productivity at Pegadaian Inc., Ltd Branch Of Nort Gorontalo? " Regarding to the research probelem, it can be drawn that the significance of research is to contribute an idea in term of increasing employee's productivity.

The research applied quantitative methed. Research variabel consisted of training and education program as X variabel and work producitvity as Y variabel. Techniques of data collection were observation, questionnaire, interview, and documetation.

To sum up the research, the hypothesis mentioned that Null Hupotesis is rejected significantly and Research Hypothesis is accepted as level of significant  $\alpha = 0,05$ . Data analysis can be observed from regression equation as  $\hat{Y} = 1.639 + 0.880 X$  and means  $\alpha = 0,05$ . It means that every change of X variable will affect Y variable amounted 1.639 per unit of every increase of unit of X variable, it will be followed by 0.880 per unit of Y variable. Then, the calculation of determination coefficient showed  $r^2 = 0,766$  as considered 76,6% of variability can be verified by training and education program being implemented and the remaning point 23,4% is affected by other variables which are not included in the research.

***Keywords : Training and Education Program and Work Productivity***