

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan Diklat terhadap produktivitas kerja karyawan, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 76,6 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan sebesar 76,6 % ditentukan oleh diklat, sedangkan sisanya 23,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti Motivasi kerja, Disiplin kerja dan kompensasi yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan

Sedangkan uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 9,583$ sedangkan $t_{tabel} = 2.871$ dengan taraf nya $\alpha = 5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan diklat berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Gorontalo Utara diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi PT. Pegadaian (Persero) Cabang Gorontalo Utara Disarankan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pemberian kesempatan kepada pegawai untuk menempuh tingkat pendidikan menjadi perhatian yang serius agar pembinaan karyawan menghasilkan sumber daya yang

berproduktivitas kerja tinggi dan produktivitas yang maksimal guna mencapai tujuan organisasi.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.