

## ABSTRAK

Prawesty Nur Utami Abdika, NIM, 931409014, 2013. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo). Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si, dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Kuantitatif. Hasil penelitian diketahui bahwa Variabel Kepemimpinan (X) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai persamaan Regresi Linear Sederhana  $Y = 1,385 + 0,498 X$ , artinya nilai konstanta sebesar 1,385 menyatakan bahwa jika tidak ada Variabel Kepemimpinan (X) maka nilai Variabel Kinerja (Y) sebesar 1,385 dan nilai koefisien regresi sebesar 0,498 menyatakan bahwa setiap peningkatan satu satuan pada Variabel Kepemimpinan (X) akan meningkatkan Variabel Kinerja (Y) sebesar 0,498 dengan anggapan variabel bebas lain besarnya konstan. Dari hasil hipotesis diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} = 5,031$  sedangkan nilai  $t_{tabel}$  pada  $\alpha = 0,05$  yakni sebesar 2,035. Jadi  $5,031 > 2,035$  atau dengan kata lain nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak atau  $H_A$  diterima, artinya terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai. Jadi dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo. Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo untuk peningkatan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Kinerja.*