

## ABSTRAK

**SRI FITRI BAU NIM 931 409 017** “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Gorontalo” dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Robiyanti Podungge, S.Pd, M.AP selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Gorontalo. Penelitian ini dilakukan 3 bulan yaitu April sampai juni 2013. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory survey* merupakan metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui karakteristik, serta menjelaskan pengaruh antar variabel yang diteliti dengan menggunakan sejumlah sampel.

Hasil pengujian instrumen validitas menunjukkan  $r_{hitung} > r_{tabel}$  artinya valid dan reliabilitas berada diatas 0,5 artinya reliabel. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi sederhana yaitu  $\hat{Y} = 11.871 + 1.004 X$  yang telah teruji keberartiannya pada  $\alpha = 0,05$ . hal ini berarti setiap perubahan variabel Kepemimpinan sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja karyawan sebesar 11,871 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Kepemimpinan (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 1.004 satuan pada variabel Kinerja Karyawan (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan  $r^2 = 0,719$  yang berarti bahwa sebesar 71,9 % variabilitas mengenai Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Gorontalo dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 28,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi kerja dan insentif yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan

*Kata Kunci : Kepemimpinan dan Kinerja Karya*