

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 71,9 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa peningkatan kinerja karyawan sebesar 71,9 % ditentukan oleh kepemimpinan, sedangkan sisanya 28,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi kerja dan insentif yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai.

Sedangkan uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 11,742$, sedangkan $t_{tabel} = 5.435$ dengan taraf nya $\alpha=5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Gorontalo dapat diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi pimpinan perusahaan lebih memperhatikan karyawannya dengan memberikan motivasi, pengarahan maupun pembinaan serta perhatian khusus pada setiap karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan prestasi karyawan itu sendiri.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.