

ABSTRAK

FITRIANTI HIPPY NIM 931 409 020 “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si, selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini ditujukan untuk mengetahui “Seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo”, dan diharapkan dari hasil penelitian ini akan menjadi bahan masukan bagi Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo dalam rangka peningkatan Kinerja pegawainya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Motivasi Kerja (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, wawancara dan dokumentasi.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$. hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 8.657 + 0.966 X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha = 0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Motivasi Kerja sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja Pegawai sebesar 8.657 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Motivasi Kerja (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.966 satuan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,644$ yang berarti bahwa sebesar 64,4% variabilitas mengenai Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo dapat diterangkan oleh Kinerja Pegawai yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 35,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai