

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis, maka penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil analisa statisiska menunjukkan, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 64,4 % sedangkan sisanya 35,6%. Hasil ini menunjukkan bahwa dengan sistem pemberian motivasi secara terus menerus akan meningkatkan kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Badan Pusat Statistik Kota Gorontalo yang memperhatikan motivasi kerja dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain: memperhatikan insentif pegawai, pelatihan-pelatihan kerja, dan juga kompetensi pegawai yakni dengan

memberikan diklat kepada pegawai agar lebih menguasai tupoksi kerjanya hal ini juga berpengaruh pada kinerja pegawai.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.