

## ABSTRAK

**Istirandawaty Umulu, NIM, 931409096, 2013.** *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perwakilan Kependudukan dan Keluarga Berencana Provinsi Gorontalo.* Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing 1 Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M. Si, dan Pembimbing 2 Ibu Radia Hafid, S. Pd, M, Si.

Kepemimpinan merupakan perilaku untuk mempengaruhi individu atau kelompok untuk melakukan sesuatu dalam rangka tercapainya tujuan organisasi. Sumber daya manusia merupakan faktor penentu terhadap keberhasilan dari pencapaian tujuan yang dimaksud maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran yang jelas sejauh mana atau seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perwakilan Kependudukan dan Keluarga Berencana Provinsi Gorontalo.

Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier dan uji korelasi antara Kepemimpinan (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner serta wawancara kepada responden. Dengan nilai determinasi  $r = 69,4\%$  yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perwakilan Kependudukan dan Keluarga Berencana Provinsi Gorontalo.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*