

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor BKKBN Provinsi Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Hipotesis yang di uji dalam penelitian ini adalah “terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan kinerja pegawai pada Kantor BKKBN Provinsi Gorontalo dan berdasarkan hasil analisis kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dapat disimpulkan bahwa indikator kepemimpinan yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai. Dengan nilai determinasi $r = 69,4\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan pengujian bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di kantor BKKBN Provinsi Gorontalo. Maka diharapkan kepada BKKBN Provinsi Gorontalo agar tetap mempertahankan dan mampu memberikan sesuatu yang mampu memberikan energi positif pada pegawai sehingga mampu memberikan yang terbaik untuk kelangsungan hidup perusahaan.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap Kinerja Pegawai di kantor BKKBN Provinsi Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini dan dapat melakukan penelitian pada responden yang berbeda.