

## ABSTRAK

**Candra Said.** 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina Persero Cabang Gorontalo. Skripsi. Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd., M.AP.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah “Apakah terdapat Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina Persero Cabang Gorontalo. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina Persero Cabang Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Kompensasi) merupakan variabel dependen (bebas) dan Variabel Y (Kinerja Karyawan) merupakan variabel independen (terikat). Sampel penelitian berjumlah 30 orang. Tehnik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dan wawancara. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. PERTAMINA PERSERO Cabang Gorontalo yang ditunjukkan oleh nilai  $\hat{y} = 0,530 + 0,824 X$ . b. Kekuatan hubungan antara variabel kompensasi (X) dan variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. PERTAMINA PERSERO Cabang Gorontalo sebesar 0.81. c. Besarnya pengaruh variabel kompensasi (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. PERTAMINA PERSERO Cabang Gorontalo tergolong kuat yakni sebesar 65.6%, sedangkan sisanya 34.4%. Bagi PT. PERTAMINA PERSERO Cabang Gorontalo yang memperhatikan kompensasi dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain faktor kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas biaya, dan pemeliharaan diri.

*Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan*