

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut.

- a. Disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor SPBU Sinar Migas Pratama Kota Gorontalo.
- b. Disiplin karyawan yang dinilai dari kehadiran, ketaatan, ketepatan waktu, perilaku berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada kantor SPBU Sinar Migas Pratama Kota Gorontalo.
- c. Masih terdapat faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti kemampuan bekerja sama dan kecakapan karyawan itu sendiri.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

- a. Dalam menerapkan disiplin untuk meningkatkan kinerja karyawan pada kantor SPBU Sinar Migas Pratama Kota Gorontalo dapat dilakukan dengan pemberian contoh/teladan oleh pimpinan sehingga dapat dijadikan panutan para karayawan lainnya. Selain itu bagi karyawan yang tidak mematuhi kedisiplinan harus dapat diberikan teguran, sangsi dan arahan.

- b. Disiplin dan kinerja karyawan memiliki hubungan yang positif, oleh karena itu disarankan agar upaya pendisiplinan karyawan dapat dilakukan dengan sungguh-sungguh tanpa pandang karyawan senior atau junior.
- c. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang dapat mengukur variabel lain yang memiliki hubungan dengan kinerja karyawan seperti tanggung jawab pekerjaan, kemampuan bekerja sama, ketelitian kerja, kecakapan, dan inisiatif.

DAFTAR PUSTAKA

- Arkunto, Suharsimi, 2006. *Prosedur Suatu Pendekatan Dan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta
- Gomes, Faustino Cardoso, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi Offset
- Handoko, T. Hani, 2006. *Manajemen*. Edisi 2, Yogyakarta: BPFE
- Indriyo, I Nyoman Sudita, 2008. *Perilaku Keorganisasian*, Yogyakarta: BPFE
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Prawirosentono.S, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: BPFE
- Prijodarminto, Soegeng. 1993. *Disiplin kiat menuju sukses*, Jakarta: Pradnya Paramita
- Rivai, Veithzal 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Kedua*, Jakarta: Rajawali Pers
- Ridwan Dan Sunarto, 2010. *Pengantar Statistika*, Bandung: Alfabeta
- Samsudin, Sadili, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia
- Saydam, Gouzali, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management Jilid 2)*, Jakarta : PT Toko Gunung Agung.
- Satrohadiwiryono, B. Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Soejono, 1980. *Teknik Memimpin Pegawai*, Jakarta: Cemerlang

Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Alfabeta

Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Bandung : Alfabeta

Wibowo, 2013. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers

Website:

(<http://Wikipedia bahasa indonesia.com/kinerja.html>)

(<http://file:///F:/Suparwanto AK. Pengertian Disiplin Kerja.html>)

(<http://www.google.com/pendapatparaahlitentangfaktor-faktordisiplinkerja.html>)