

## ABSTRAK

**HELFRIN TUKI NIM 931 409 041** *“Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo”*. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si selaku Pembimbing I dan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “Seberapa besar pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo. Berdasarkan rumusan masalah, adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis seberapa besar Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo dalam rangka peningkatan kinerja karyawannya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Kompensasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, dan wawancara. Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol ( $H_0$ ) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis penelitian ( $H_1$ ) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ . hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah  $\hat{Y} = 11.349 + 0.733 X$  yang telah teruji keberartiannya pada  $\alpha = 0,05$ . hal ini berarti setiap perubahan variabel Kompensasi sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja karyawan sebesar 11,349 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Kompensasi (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.733 satuan pada variabel Kinerja Karyawan (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan  $r^2 = 0,580$  yang berarti bahwa sebesar 58 % variabilitas mengenai Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 42 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti Motivasi Kerja, Training karyawan dan Disiplin karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

*Kata Kunci : Kompensasi dan Kinerja Karyawan*