

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

51. Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 58 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan sebesar 58 % ditentukan oleh kompensasi, sedangkan sisanya 42 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini.

Sedangkan uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 8,549$, sedangkan $t_{tabel} = 5.167$ dengan taraf nya $\alpha = 5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan daerah air minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi PDAM agar lebih memperhatikan Pemberian Kompensasi sehingga pegawai terus meningkatkan kinerjanya.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.