

ABSTRAK

Rahmawati Pakaya, NIM, 931409047, 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo). Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si, dan Drs. Rusli Isa M.Si Pembimbing II .

Penelitian ini Bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor perwakilan badan kependudukan keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Kuantitatif.

Hasil temuan dari penelitian ini mengenai deskripsi variabel motivasi kerja dan kinerja pegawai dimana responden menilai bahwa semua indikator setuju dan sangat setuju. Hasil pengujian instrumen validitas dan reliabilitas tentang kedua variabel berada diatas r_{tabel} yaitu 0,444 artinya sah atau valid dan untuk pengujian reliabilitas berada di antara 0,6 sampai dengan 0,80 artinya reliabel, kesimpulannya dari kuesioner tersebut bisa mengungkapkan hasil instrumen yang baik, dari hasil tersebut selanjutnya diperoleh variabel independen yaitu motivasi kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor BKKBN Provinsi Gorontalo

Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi di kantor BKKBN Provinsi Gorontalo dalam meningkatkan kinerja pegawai,

Kata kunci : *Motivasi kerja, Kinerja.*

