

ABSTRAK

SORAYA BALADRAF NIM 931 409 054 “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk Cabang Gorontalo” dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui apakah ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Gorontalo. Penelitian ini dilakukan 3 bulan yaitu Maret sampai Juli 2013. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory survey* merupakan metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui karakteristik, serta menjelaskan pengaruh antar variabel yang diteliti dengan menggunakan sejumlah sampel. Hasil pengujian instrumen validitas menunjukkan $r_{hitung} > r_{tabel}$ artinya valid dan reliabilitas berada diatas 0,5 artinya reliabel. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi sederhana yaitu $\hat{Y} = 7.233 + 0.797 X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha = 0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Pelatihan sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja karyawan sebesar 7,233 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel pelatihan (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.797 satuan pada variabel Kinerja Karyawan (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,763$ yang berarti bahwa sebesar 76,3% variabilitas mengenai Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Gorontalo dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 23,7 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi kerja dan insentif yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Kinerja Karyawan