

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 76,3 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan sebesar 76,3 % ditentukan oleh pelatihan, sedangkan sisanya 23,7 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi kerja dan insentif yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Sedangkan uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga  $t_{hitung} = 10,466$ , sedangkan  $t_{tabel} = 3.487$  dengan taraf nya  $\alpha=5\%$ . Hal ini berarti bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cab Gorontalo dapat diterima.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi pimpinan perusahaan untuk lebih memperhatikan karyawannya dengan menyelenggarakan pelatihan pada setiap karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan prestasi karyawan itu sendiri.

- 
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.