

ABSTRAK

Satrio Putra Gusasi, NIM 931 409 063. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Bebas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Memora Radio Gorontalo. Program Studi S-1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo 2013. Pembimbing I Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd. dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd., MAP

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan bebas terhadap kinerja karyawan pada PT. Memora Radio Gorontalo?. Adapun yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan bebas terhadap kinerja karyawan PT. Memora Radio Gorontalo.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Mewakili variable Independen dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan sedangkan variable dependen adalah kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 17 karyawan PT. Memora Radio Gorontalo. Pengumpulan data menggunakan metode angket dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan analisa Regresi linier Sederhana.

Hasil pengujian persamaan regresi $Y = 1.249 + 0.700 X$ yang menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan bebas (X) mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y) di Memora Radio Gorontalo.

Hasil pengujian keberartian persamaan regresi yakni nilai $t_{hitung} = 3.934$ sedangkan nilai t tabel pada $\alpha = 0.05$ yakni sebesar 1.645. jadi $3.934 > 1.645$ atau dengan kata lain $t_{hitung} > t_{tabel}$. Jadi gaya kepemimpinan bebas berpengaruh terhadap kinerja karyawan Memora Radio Gorontalo.

Bagi pimpinan PT Memora Radio Gorontalo agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dan juga harus mengevaluasi kerja secara kontinyu untuk menilai kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Bebas, Kinerja Pegawai