

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1 Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan yakni sesuai hasil penelitian dan wawancara yang dilakukan, maka peneliti menyimpulkan bahwa kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama (SGP) Cabang Gorontalo belum maksimal. Hal ini dibuktikan dengan permasalahan yang sering terjadi yaitu banyak karyawan bagian lapangan yang melanggar aturan kedisiplinan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan mulai datang terlambat hingga absen tanpa izin, ada sebagian karyawan yang hanya berada di luar kantor pada jam kerja, terkadang pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan tidak dapat diselesaikan tepat waktu disebabkan oleh faktor kedisiplinan yang kurang baik. Disamping itu, persoalan insentif juga merupakan masalah dari PT. Sinar Galesong Pratama karena insentif atau bonus-bonus sebagai *reward* atas kerja keras para karyawan dirasa kurang untuk memenuhi kebutuhan, terutama insentif khusus untuk karyawan bagian marketing. Dimana karyawan marketing inilah yang merupakan kunci keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan. Tanpa disadari oleh pihak perusahaan bahwa insentif merupakan hal utama untuk memotivasi setiap karyawan agar lebih proaktif dan produktif dalam bekerja. Selain itu,

dalam hal prestasi kerja, PT. Sinar Galesong Pratama (SGP) masih perlu meningkatkan bimbingan dan pelatihan (*training*) kepada seluruh karyawan agar lebih efektif dalam bekerja.

Adapun upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama (SGP) Cabang Gorontalo yaitu bimbingan dan pengarahan, latihan dan pengembangan karyawan, mempersiapkan karyawan tertentu untuk menempati job yang sesuai dengan keterampilan yang dimiliki, pendisiplinan terhadap aturan untuk mencapai efisiensi dan efektivitas organisasi yang tinggi, serta memberikan penghargaan atas jasa atau kesetiaan terhadap organisasi baik material maupun immaterial. Selain itu, usaha-usaha untuk meningkatkan semangat dan gairah kerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama (SGP) Cabang Gorontalo yakni pemberian tunjangan insentif, harga diri, memberi kesempatan untuk maju.

2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas, maka diajukan beberapa saran seperti berikut :

1. Seorang pimpinan harus dapat menjadi contoh bagi para karyawan dalam segala hal, khususnya suritauladan dalam upaya meningkatkan kinerja dan produktivitas.
2. Perusahaan harus menanamkan budaya organisasi yang dapat menumbuhkan motivasi dan loyalitas karyawan dengan cara

meningkatkan komunikasi yang lebih kuat lagi antar karyawan pada perusahaan.

3. Untuk menghindari terjadinya penurunan kinerja karyawan yang ditimbulkan karena kedisiplinan karyawan yang kurang baik, maka seharusnya pimpinan PT. Sinar Galesong Pratama (SGP) ini harus tegas dalam menindaklanjuti dalam hal penerapan disiplin, sehingga dengan sendirinya kinerja diperusahaan ini akan meningkat.