

ABSTRAK

Wahyuni Dunggio, NIM 931 409 067, “Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo”. Skripsi, Gorontalo, S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, 2013. Di bawah bimbingan Bapak Prof.Dr.Yulianto Kadji,M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Dr.Ismet Sulila,SE,M.Si selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “Seberapa besar pengaruh Insentif terhadap Motivasi Kerja pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo”. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo dalam rangka peningkatan Motivasi Kerja pegawainya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Insentif (X) dan Motivasi Kerja (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis alternatif (H_a) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha=0,05$. Hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y}=12.033+0.742X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha=0,05$. Hal ini berarti setiap perubahan variabel Insentif sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Motivasi Kerja sebesar 12,033 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Insentif (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.742 satuan pada variabel Motivasi Kerja (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2=0,719$ yang berarti bahwa sebesar 71,9 % variabilitas mengenai Motivasi Kerja pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo dapat diterangkan oleh Motivasi kerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 28,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan tingkat pendidikan yang dapat mempengaruhi motivasi kerja.

Kata Kunci : Insentif dan Motivasi Kerja