

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pemberian insentif terhadap motivasi kerja pegawai, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 71,9 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja sebesar 71,9 % ditentukan oleh insentif, sedangkan sisanya 28,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan tingkat pendidikan yang dapat mempengaruhi motivasi kerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pemberian Insentif terhadap pegawai harus dilakukan secara adil dan merata sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Gorontalo.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.