

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan kedisiplinan pegawai terhadap prestasi kerja. Ini dapat dibuktikan dengan perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 0,968 atau 96,8% dari Kedisiplinan Pegawai terhadap Prestasi Kerja. Sementara sisanya 0,032 atau 3,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, dapat diartikan bahwa kedisiplinan pegawai memiliki pengaruh sebesar 96,8% terhadap prestasi kerja pada Kantor Perwakilan Badan kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Adapun saran yang ingin disampaikan peneliti adalah diharapkan pegawai yang ada dalam setiap organisasi dapat memperhatikan dan mematuhi aturan yang berlaku dan untuk penelitian selanjutnya hendaknya memperluas lagi variabel lain yang lebih lengkap yang dapat mempengaruhi prestasi kerja misalnya variabel kinerja, pendidikan dan pelatihan, motivasi, kepemimpinan, dan lain-lain.