

ABSTRAK

YULIYANA TULIYABU NIM 931 409 080 “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Dr.H.Walidun Husain,M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge,S.Pd,MAp selaku Pembimbing II.

Tujuan pelaksanaan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo dalam rangka peningkatan kinerja karyawannya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Motivasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, dan wawancara. Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_a) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$. hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 26,615 + 0,74X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha = 0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Motivasi sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja karyawan sebesar 11,349 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Kompensasi (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0,74 satuan pada variabel Kinerja Karyawan (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,60$ yang berarti bahwa sebesar 60 % variabilitas mengenai Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 40 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti Kompensasi, Training karyawan dan Disiplin karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Sebagai saran dalam penelitian ini adalah diharapkan kepada pihak PDAM Kabupaten Gorontalo agar lebih memperhatikan karyawannya salah satunya dengan memberi motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung untuk meningkatkan kinerja karyawan dan pada peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel seperti Kompensasi, Training karyawan dan Disiplin karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi dan Kinerja Karyawan