

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Motivasi (motivation) dalam manajemen di tujukan pada sumber daya manusia umumnya dan bawahannya khususnya. motivasi mempersoalkan bagaimana caranya mengarahkan daya potensi bawahan agar mau bekerja sama secara produktif. berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah di tentukan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Gorontalo. hal ini dibuktikan dengan hasil pengolahan data statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 60 %. Artinya peningkatan kinerja karyawan sebesar 60 % ditentukan oleh motivasi, sedangkan sisanya 40 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, training karyawan, disiplin karyawan.

Uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga  $t_{hitung} = 4,46$  , sedangkan  $t_{tabel} = 1,675$  dengan taraf nyata  $\alpha = 0,05$ . Hal ini berarti bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo dapat diterima.

#### **5.2 Saran**

Sebelum mengakhiri uraian penelitian ini, dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. PDAM Kabupaten Gorontalo agar hendaknya lebih memperhatikan karyawannya salah satunya dengan memberi motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung untuk meningkatkan kinerja karyawan seperti memberikan piagam penghargaan serta menunjang gairah kerja/kelancaran tugas sehingga para karyawan betah dan bersemangat melakukan pekerjaan.
2. Diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel seperti Training karyawan dan Disiplin karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.