

## ABSTRAK

**ZAHRA HUSEN ALAMRI NIM 931 409 082** “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Gorontalo” dibawah bimbingan Bapak Dr.Arifin Tahir, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah : Untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Gorontalo. Penelitian ini dilakukan 3 bulan yaitu Maret sampai juli 2013. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory survey* merupakan metode penelitian yang bertujuan untuk mengetahui karakteristik, serta menjelaskan pengaruh antar variabel yang diteliti dengan menggunakan sejumlah sampel. Hasil pengujian instrumen validitas menunjukkan  $r_{hitung} > r_{tabel}$  artinya valid dan reliabilitas berada diatas 0,5 artinya reliabel. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi sederhana yaitu  $\hat{Y} = 4.22+0.928 X$  yang telah teruji keberartiannya pada  $\alpha = 0,05$ . hal ini berarti setiap perubahan variabel motivasi kerja sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja karyawan sebesar 4,22 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel motivasi kerja (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.928 satuan pada variabel Kinerja Karyawan (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan  $r^2 = 0,773$  yang berarti bahwa sebesar 77,3% variabilitas mengenai Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Gorontalo dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 22,7 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, disiplin kerja, dan insentif yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

*Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*