

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 77,3 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan sebesar 77,3 % ditentukan oleh motivasi kerja, sedangkan sisanya 22,7 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, disiplin kerja, dan insentif yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Sedangkan uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 11,945$, sedangkan $t_{tabel} = 4.307$ dengan taraf nya $\alpha=5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Sulut Cabang Gorontalo dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan karyawannya dengan memahami segala kebutuhan setiap karyawan agar dapat memotivasi karyawan bekerja lebih baik sehingga dapat meningkatkan kinerja dan prestasi karyawan itu sendiri.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.

