

ABSTRAK

Novriyanti Sumas, NIM 931 409 084 “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Bone Bolango”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si selaku Pembimbing I dan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “Seberapa besar pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Bone Bolango “. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Bone Bolango dalam rangka peningkatan kinerja pegawainya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Kepemimpinan (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, dan wawancara.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_A) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$. Hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 6.974 + 0.799 X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha = 0,05$. Hal ini berarti setiap perubahan variabel Kepemimpinan sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Kinerja Pegawai sebesar 6,974 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Kepemimpinan (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.799 satuan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,688$ yang berarti bahwa sebesar 68,8 % variabilitas mengenai Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Bone Bolango dapat diterangkan oleh Kinerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 31,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian seperti tingkat pendidikan, lingkungan kerja, dan kompensasi yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai