

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

51. Simpulan

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 68,8 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja pegawai sebesar 68,8 % ditentukan oleh kepemimpinan, sedangkan sisanya 31,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi kerja dan insentif yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga $t_{hitung} = 9,274$, sedangkan $t_{tabel} = 3.802$ dengan taraf nya $\alpha = 5\%$. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Bone Bolango dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi pimpinan instansi lebih memperhatikan pegawainya dengan memberikan motivasi, pengarahan maupun pembinaan serta perhatian khusus pada setiap pegawainya agar dapat meningkatkan kinerja dan prestasi pegawai itu sendiri.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.