

## ABSTRAK

Zaid Baba. 931409088 “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo”. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo, 2013. Dibawah bimbingan Dr.H. Walidun Husain, M.Si., dan Dr. Irawaty Igririsa, M.Si..

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif melalui penyebaran angket kepada pegawai pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo dengan jumlah responden sebanyak 34 orang pegawai yang kemudian diolah secara statistik melalui uji regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja , dimana diperoleh persamaan regresi  $Y = 1.837 + 0.577 X$  yang menunjukkan bahwa peningkatan satu satuan pada motivasi akan mempengaruhi kinerja pegawai sebesar satu satuan. Besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo yang dibuktikan dengan nilai  $r$  square ( $r^2$ ) = 0.349. Artinya besarnya pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja pegawai pada Bagian Sekretariat di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo sebesar 34.9%. mengindikasikan bahwa masih ada pengaruh faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja yakni sebesar 65.1% diantaranya adalah faktor iklim organisasi, kepemimpinan, kualitas pekerjaan, kemampuan kerja, inisiatif, daya tahan, kuantitas pekerjaan dan disiplin kerja.

**Kata kunci : *motivasi, kinerja.***

## ABSTRACT

Zaid Baba. 931409088. The Influence of the Work Motivation on the Performance of the Employee, at the Secretary Section, Department of Education, Youth and Sports in the Gorontalo Province. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Gorontalo. The supervisors were Dr. H. Walidun Husain, M.Si., and Dr. Irawaty Igrisa, M.Si.

The aim of this research was to know the work motivation on the performance of the employee, at the secretary section, Department of Education, Youth and Sports in the Gorontalo Province. This research was the quantitative research through questionnaire to the employee at the secretary section, Department of Education, Youth and Sports in the Gorontalo Province. The respondent about 34 employees, then it is processed statistically through simple regression test.

Research findings showed that work motivation affect positive toward performance as the regression equation is acquired  $Y = 1.837 + 0.557 X$  to show the increase of every unit in term of motivation to affect employee's performance per unit. The amount of motivation effect toward employee's performance can be observed in r square value ( $r^2$ ) = 0.349. It indicates that the overall effect regarding employee's performance is amounted 34.9%. The remaining percentage is 65.1% as regarded other factors such as organization atmosphere, leadership, work quality, working ability, initiatives, endurance, work quantity, and work discipline.

**Keywords:** *Motivation, Performance*