

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Pengujian koefisien determinasi memperoleh nilai R square sebesar 0.535 atau 53.5%. Hal ini menjelaskan bahwa kinerja pegawai sebesar 53.5% ditentukan oleh disiplin kerja. Sehingga berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel kinerja pegawai sangat kuat untuk dijelaskan melalui variabel disiplin kerja pada bagian administrasi pemerintahan umum sekretariat daerah kota gorontalo.
2. Melihat uji koefisien determinasi sebesar 0.535 atau 53.5%, sehingga dapat dijelaskan bahwa, organisasi tidak dapat mengandalkan suatu skema disiplin kerja saja untuk meningkatkan kinerja pegawai pada bagian administrasi pemerintahan umum sekretariat daerah kota gorontalo. Namun perlu memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mendukung kinerja pegawai sebesar 46.5% yakni, faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini seperti motivasi kerja, loyalitas pegawai, pendidikan dan pelatihan, budaya organisasi, kepemimpinan, dan lain-lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Penegakan disiplin kerja pegawai pada Bagian Administrasi Pemerintahan Umum Sekretariat Daerah Kota Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi "administrasi kepegawaian dan pemerintahan" kedepannya, lebih ditingkatkan. Sehingga, menghasilkan kinerja pegawai yang lebih baik dikemudian hari.
2. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain yang memungkinkan akan menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Motivasi Kerja, Pengalaman kerja, Loyalitas, komitmen pada organisasi, tingkat pendidikan dan pelatihan, Kepemimpinan, dan lain sebagainya.