

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 65,4 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja pegawai sebesar 65,4% ditentukan oleh variabel Motivasi, sedangkan sisanya 34,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti Kepemimpinan dan Diklat yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Sedangkan untuk pengujian secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} = 9,515$ dengan $P_{value} = 0,000$, dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat $t_{tabel (95 : 50-2)}$ sebesar 1,676. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $P_{value} < \alpha$ yang artinya H_0 ditolak H_1 diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel Motivasi berpengaruh secara positif signifikan dan dapat diterima arah koefisien regresi positif artinya Motivasi memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Aparat Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan Kota Gorontalo.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Mengingat variabel diluar penelitian ini cukup kecil maka penelitian selajutnya disarankan meneliti variabel yang ada diluar penelitian akan tetapi memiliki proporsi yang cukup besar peranannya seperti yang tidak terdapat pada penelitian ini.
2. Motivasi aparat lebih ditingkatkan lagi agar tercipta kinerja aparat yang lebih baik.