

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dan telah dibahas di atas maka dapat diambil kesimpulan bahwa Kinerja pegawai kantor Camat Pinogaluman memang berjalan dengan baik namun tidak seefektif yang diharapkan, apalagi ketika dilihat ataupun diukur dari kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, komitmen kerja adalah kurang baik karena dari semua kriteria pengukuran itu bahwa sebagian besar yang tidak sesuai yang diharapkan yakni kesesuaian antara realita yang terjadi dilapangan dengan kriteria pengukuran yang digunakan. Hal ini disebabkan oleh sumber daya manusia yang belum efektif dan efisien.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti antara lain:

1. Untuk masalah hasil kinerja atau kuantitas pekerjaan agar kiranya lebih dapat ditingkatkan atau dioptimalkan di Kantor Camat Pinogaluman, baik itu tingkat percaya diri dalam melaksanakan tugas, kemandirian, ketepatan waktu kerja yang suda ditargetkan, agar tidak terjadi penumpukan pekerjaan, dan keefektifan kinerja.

2. Para pegawai agar kiranya lebih meningkatkan disiplin kerja serta harus menyadari dan bertanggung jawab akan tugas yang telah diberikan kepadanya dengan waktu yang sudah ditargetkan agar kinerja akan berjalan dengan baik, seperti apa yang diharapkan oleh organisasi atau lembaga tersebut.
3. Sebaiknya lebih berupaya meningkatkan kinerja agar kedepannya bisa menghasilkan kinerja yang lebih baik.