

## ABSTRAK

**Maulud Sibul, NIM 931409122.** Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PLN Limboto. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, 2013. Dibawah bimbingan Ibu Prof. DR. Hj. Asna Aneta, M.Si sebagai pembimbing I, dan Ibu Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si. sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional yang diterapkan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PLN Limboto. Jenis penelitian ini adalah analisis deskriptif yang menggunakan metode survey dengan penyebaran kuisioner pada responden yang dianalisis secara kuantitatif.

Pemilihan responden melibatkan seluruh populasi (Karyawan) Kantor PLN Limboto yang diketahui berjumlah 38 orang pegawai.

Hasil penelitian diketahui bahwa variabel X (Kepemimpinan Transformasional) berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan). data menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 0.620 yang berarti sebesar 62% dari variabel Kinerja Karyawan pada Kantor PLN Limboto dapat dijelaskan melalui Kepemimpinan Transformasional yang diterapkan. Adapun sebesar 38% dari Kinerja Karyawan memungkinkan untuk dijelaskan melalui faktor lainnya seperti Disiplin kerja, Motivasi kerja, Loyalitas karyawan, Pendidikan dan Pelatihan karyawan. Koefisien regresi sebesar 0.787 yang berarti variabel Kepemimpinan Transformasional yang diterapkan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan melalui uji t, diketahui nilai t hitung lebih besar dari signifikansinya (0.00), serta lebih besar dari nilai t tabel sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Kantor PLN Limboto.

***Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan***