

ABSTRAK

Afriyani Husain NIM 931 409 133, “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Prof.Dr.Yulianto Kadji,M.Si, selaku Pembimbing I dan Ibu Melan A. Asnawi,S.pd, M.Si selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni “ Seberapa besar pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango dalam rangka peningkatan Motivasi Pegawainya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel Kepemimpinan (X) dan Motivasi Kerja (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dan angket.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis alternatif (H_a) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan $\alpha=0,05$. hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 21.474 + 0.620 X$ yang telah teruji keberartiannya pada $\alpha=0,05$. hal ini berarti setiap perubahan variabel Kepemimpinan sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel Motivasi Kerja sebesar 21,474 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel Kepemimpinan (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.620 satuan pada variabel Motivasi Kerja (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan $r^2 = 0,517$ yang berarti bahwa sebesar 51,7% variabilitas mengenai Motivasi Kerja pegawai pada Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango dapat diterangkan oleh Motivasi Kerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 48,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti tingkat pendidikan, lingkungan kerja dan kompensasi yang dapat mempengaruhi motivasi kerja..

Kata Kunci : Kepemimpinan dan Motivasi Kerja