

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kepemimpinan terkadang dipahami sebagai kekuatan untuk menggerakkan dan mempengaruhi orang. Kepemimpinan sebagai suatu alat, sarana atau proses untuk membujuk orang agar bersedia melakukan sesuatu secara sukarela/sukacita. Ada beberapa faktor yang dapat menggerakkan orang yaitu karena ancaman, penghargaan, otoritas, dan bujukan. Pemimpin menjalin hubungan kerjasama dengan orang-orang yang dipimpinnya. Dengan demikian, semua program kerja akan terlaksana berkat bantuan orang-orang yang dipimpin, karena setiap pemimpin tidak mungkin bekerja sendiri, dan tidak mungkin bertindak dengan kekuasaannya untuk memerintah orang lain bekerja semata-mata untuk dirinya.

Kepemimpinan yang efektif seperti diatas dapat terlaksana secara dinamis, karena kemampuan pucuk pimpinan dalam mengambil dan menetapkan keputusan-keputusan yang selalu dirasakan sebagai keputusan bersama. Keputusan seperti itu merupakan bagian dari kegiatan pengendalian dalam kepemimpinan yang memerlukan proses. Proses itu secara intensif dapat ditempuh melalui pertemuan atau rapat. Agar kepemimpinan memberi arti bagi yang dipimpin dan masyarakat luas, kepemimpinan memerlukan inovasi sebagai dasar untuk kreativitas yang kontinyu agar tetap dapat membawa manfaat bagi yang dipimpin. Dengan kata lain, praktik kepemimpinan inovatif sangat diperlukan oleh organisasi, agar apa yang mereka lakukan dapat berarti serta relevan bagi yang dipimpin dan masyarakat luas.

Sebenarnya kepemimpinan akan efektif bila pemimpin dapat memberi inspirasi kepada yang dipimpin untuk bekerja bersama-sama bertindak mencapai

tujuan organisasi, dan didalam melakukan hal itu yang dipimpin akan mengalami proses pengembangan kepemimpinan sehingga kelak merekapun akan dapat menjadi pemimpin.

Kemampuan dan keterampilan dari seorang pimpinan adalah faktor penting dalam memotivasi pegawainya agar lebih bekerja dengan baik. Dalam hal ini pengaruh seorang pemimpin sangat menentukan arah tujuan dari organisasi. Karena untuk merealisasikan tujuan organisasi perlu menerapkan peran dalam memimpin kerja yang konsisten terhadap situasi kerja yang dihadapi. Selain itu seorang pemimpin didalam melaksanakan tugasnya, harus berupaya menciptakan dan memelihara hubungan baik dengan bawahannya agar mereka dapat bekerja secara produktif. Dengan demikian secara tidak langsungpun motivasi dari pegawai semakin meningkat.

Pemerintah kecamatan merupakan perpanjangan tangan pemerintah kabupaten/kota dalam melaksanakan tugas dan fungsi pelayanan pemerintah dan pembangunan dikecamatan maupun di desa. Organisasi kecamatan berfungsi menjembatani berbagai aspirasi dalam masyarakat yang masih ada kaitannya dengan masalah pelayanan (service). Pelayanan tersebut meliputi pemenuhan kebutuhan masyarakat terutama dalam hal administrasi kependudukan dan sosial serta menjadi mediator utama dengan pemerintah pusat dan daerah khususnya yang berkaitan dengan peningkatan kesejahteraan dan pemenuhan rasa adil.

Seperti pada Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango, yang memiliki sumber daya manusia sejumlah 27 orang yang terdiri dari pimpinan dan bawahannya (pegawai). Kantor camat ini memiliki fungsi penting dalam pelayanan masyarakat yang ada di Bulango Timur. Sehingga dituntut untuk memiliki pegawai yang profesional, melayani masyarakat yang ada di Bulango Timur. Tuntutan tidak

hanya bagi bawahan atau pegawai saja, namun dibutuhkan seorang pemimpin yang bertanggung jawab dan mampu memotivasi semangat kerja para bawahannya sehingga mereka dapat melayani dengan baik dan berpartisipasi dalam jalannya roda organisasi pemerintahan tersebut.

Namun fenomena yang nampak pada sebuah organisasi pemerintahan kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango, dimana kurangnya pengawasan dari pimpinan terhadap pekerjaan pegawai. Seperti pimpinan dalam memberikan pekerjaan pada bawahannya kurang mengawasi pekerjaan pegawai tersebut. Sehingga hasil kerja yang dicapai tidak memenuhi target.

Selain itu fenomena selanjutnya, masih kurang tegasnya sikap pimpinan dalam memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar aturan kantor. Seperti ada pegawai yang terlambat pada saat apel pagi dan tidak hadir tanpa pemberitahuan yang jelas. Pegawai yang melanggar aturan tersebut, maka tambahan penghasilan pegawai yang diterimanya akan dipotong. Akan tetapi, pimpinan tidak memberlakukan aturan tersebut. Disamping itu pula, fenomena yang terjadi yakni, masih rendahnya motivasi kerja pegawai. Hal ini dilihat dari kurangnya perhatian pimpinan terhadap pegawai sehingga pegawai kurang termotivasi dalam bekerja.

Bertolak dari pokok pikiran di atas, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan formulasi judul sebagai berikut “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango”

1.2 Identifikasi Masalah

Untuk pembahasan yang lebih terarah, maka penulis mengidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

- 1.2.1 Masih kurangnya pengawasan pimpinan terhadap pekerjaan pegawai.
- 1.2.2 Masih kurang tegasnya sikap pimpinan dalam memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar aturan kantor.
- 1.2.3 Masih rendahnya motivasi kerja pegawai kantor camat bulango timur.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang akan diteliti adalah apakah Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango ?

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango.

1.5 Manfaat penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan dapat menambah wawasan konseptual dan landasan teoritis terutama :

- 1.5.1 Manfaat Teoritis, yaitu untuk menambah pengetahuan dan wawasan penulis mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai.

1.5.2 Manfaat Praktis, yaitu penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran bagi Kantor Camat Bulango Timur dalam menjalankan kepemimpinannya dalam memotivasi pegawai.