

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **51. Simpulan**

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap motivasi kerja, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 51,7 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja sebesar 51,7 % ditentukan oleh kepemimpinan, sedangkan sisanya 48,3 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini

Sedangkan untuk uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga  $t_{hitung} = 5,174$ , sedangkan  $t_{tabel} = 2,437$  dengan taraf nya  $\alpha = 5\%$ . Hal ini berarti bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango dapat diterima.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perlu adanya motivasi dan kepedulian pimpinan seperti pembinaan dan pengarahan secara terus menerus terhadap bawahannya mengenai tupoksi kerja masing-masing pegawai sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerja pegawai itu sendiri.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.