

ABSTRAK

Pebrianti Masi, Nim : 931 409 143. Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo. (Pembimbing I, Prof Dr. Yulianto Kadji, M.Si dan Pembimbing II Irwan Yantu, S.Pd, M,Si) Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan Rumusan Masalah 1). Bagaimana Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo, 2). Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo. 3). Upaya-upaya apa saja yang dilakukan dalam meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo. Sedangkan Tujuan Penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan Kualitatif dengan metode studi kasus. Dalam hal ini peneliti ingin melihat kasus pemberian Motivasi kerja oleh pimpinan kepada Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo

Sebagai Kesimpulan dari Peneliti adalah 1). Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo sejauh ini belum maksimal karena dipengaruhi oleh masalah kedisiplinan Pegawai datang tidak tepat waktu, Terdapat pegawai yang tidak bekerja saat jam kerja, Pegawai pulang cepat sebelum jam pulang kantor, Pegawai absen pada saat hari kerja, pegawai sering menunda-nunda pekerjaan, Pegawai meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa sepengetahuan pimpinan. Sehingga pekerjaan yang diselesaikan tepat waktu menjadi tertunda. 2). Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Pegawai antara lain perhatian pimpinan terhadap pegawai atau staf penempatan jabatan yang sesuai, pengawasan terhadap proses pekerjaan pegawai dan jaminan rasa aman bagi pegawai. 3). Upaya yang dilakukan pimpinan dalam meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo antara lain penghargaan dan Hukuman.

Untuk itu peneliti mengambil saran 1) Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo sebaiknya meningkatkan program Diklat untuk meningkatkan motivasi dan kemampuan pegawai sehingga dapat memperbaiki kinerja pegawai, 2) Pimpinan harus lebih memperhatikan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya dan harus memberikan motivasi, sehingga pegawai dapat bekerja dengan bersemangat.

This document was created by Unregistered Version of Word to PDF Converter

Kata Kunci : Motivasi Kerja Pegawai