

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat dikemukakan simpulan bahwa Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo sejauh ini belum maksimal karena dipengaruhi oleh masalah kedisiplinan antara lain, Pegawai datang tidak tepat waktu, Terdapat pegawai yang tidak bekerja saat jam kerja, Pegawai pulang cepat sebelum jam pulang kantor, Pegawai absen pada saat hari kerja, pegawai sering menunda-nunda pekerjaan, Pegawai meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa sepengetahuan pimpinan.

Proses pemberian motivasi sangatlah penting bagi pegawai untuk peningkatan kinerja mereka, karena motivasi merupakan pemberian daya gerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang untuk dapat bekerja secara efektif dan efisien, sehingga pekerjaan yang akan di kerjakan hasilnya akan memuaskan.

5.2 Saran

1. Kantor Camat Dulupi Kabupaten Boalemo sebaiknya meningkatkan program Diklat untuk meningkatkan motivasi dan kemampuan pegawai sehingga dapat memperbaiki kinerja pegawai.
2. Pimpinan harus lebih memperhatikan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya dan harus memberikan motivasi, sehingga pegawai dapat bekerja dengan bersemangat.