

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan telah menunjukkan bahwa kondisi pengawasan di kantor Camat Wanggarasi Kabupaten Pohuwato termasuk kategori baik dan disiplin kerja termasuk kategori tinggi. Hasil analisis regresi memperoleh persamaan regresi $Y = 7,394 + 2,136X$. Uji signifikansi persamaan regresi uji T diperoleh $t_{hitung} = 3.829$ sehingga hasil probabilitas sebesar $0,001 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh positif terhadap kedisiplinan pegawai Kantor Camat Wanggarasi. Besar pengaruh pengawasan terhadap kedisiplinan pegawai pada kantor Camat Wanggarasi sebesar 47,8% dan selebihnya kedisiplinan pegawai dipengaruhi oleh faktor lain selain pengawasan sebesar 52,2%.

5.2 Saran

Mengacu dari hasil penelitian dimana pengawasan kuat pengaruhnya terhadap disiplin kerja pegawai, maka penulis mengajukan saran sebagai berikut: pihak pimpinan Kantor Camat Wanggarasi Kabupaten Pohuwato hendaknya dapat lebih meningkatkan pemberian teguran lisan maupun tertulis secara tegas kepada para pegawai yang melanggar peraturan agar pegawai lebih bertanggung jawab atas segala tugas yang telah menjadi kewajibannya. Diharapkan kepada semua pegawai dapat dan senantiasa memberikan masukan yang sifatnya membangun kepada pimpinan/atasan guna dapat tercapai kinerja yang

optimal di masa yang akan datang. Kemampuan dari variabel pengawasan dalam menerangkan kedisiplinan pegawai sebesar 47,8 %, sedangkan sebesar 52,2 % lagi diterangkan oleh variabel lain yang tidak diungkap dalam penelitian ini. Hendaknya peneliti berikutnya meneliti variabel lain yang mempengaruhi kedisiplinan seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, motivasi dan sebagainya.