

ABSTRAK

Mei Labi, 931 409 150 Jurusan Manajemen, 05 Juli 2013. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai” Kantor Pengadilan Tinggi Agama Provinsi Gorontalo. Pembimbing I: Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si Pembimbing II: Dra. Irina Popoi, S.Pd., M.Pd

Identifikasi masalah dalam penelitian ini antara lain, Pegawai yang sering menunda-nunda pekerjaan, sehingga pekerjaan tidak dapat selesai tepat waktu. Intensitas waktu yang cukup banyak dalam bekerja, masih tidak digunakan secara efektif oleh pegawai.

Adapun tujuan utama penelitian ini yakni untuk menganalisis dan mendeskripsikan sejauh mana pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Efektivitas. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana peneliti dapat memberikan gambaran mengenai pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, yaitu motivasi kerja sebagai variabel (X) dan efektifitas kerja sebagai variabel (Y).

$$\hat{Y} = 5,448 + 0.916 X$$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Peningkatan Efektivitas Kerja melalui Motivasi Kerja pada Kantor Pengadilan Tinggi Agama Provinsi Gorontalo secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja ditunjukkan koefisien determinasi $r^2 = 0.790$ atau sebesar 79% dan sisanya 21% dipengaruhi oleh faktor lain, yakni Kompensasi, tingkat pendidikan, dan fasilitas pendukung lainnya Peningkatan Efektivitas Kerja melalui Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja ditunjukkan oleh ($t_{hitung} = 11,958$). Hal ini ditunjukkan oleh hasil regresi dimana nilai $\beta = 0,889$ Hasil ini menunjukkan bahwa dengan memperhatikan Motivasi Kerja maka akan meningkatkan Efektivitas Kerja Kantor Pengadilan Tinggi Agama Provinsi Gorontalo.

Bagi Kantor pengadilan Tinggi Agama Gorontalo, dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja Pegawai diharapkan terus melaksanakan dan memperbaiki kekurangan antara lain pegawai yang malas dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Efektivitas Kerja