

ABSTRAK

Dian pulukadang Nim 931 409 151. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai PT. Mandala Finance. Skripsi. Program studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai PT. Mandala finance cabang gorontalo. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menganalisis data dengan variabel (X) budaya organisasi dan variabel (Y) kinerja pegawai, instrumen yang digunakan dalam penelitian diuji validitas dan reabilitasnya. Teknik analisa dalam penelitian ini dilakukan adalah uji regresi dan korelasi dengan menggunakan program SPSS.

Hasil yang diperoleh yaitu instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini valid dan realibel untuk pengujian selanjutnya. Berdasarkan hasil pengujian budaya organisasi dengan menggunakan regresi dan signifikan terhadap kineja pegawai. Hasil analisa pengujian hipotesis menunjukan bahwa “pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai “ Hasil ini dinyatakan dalam pengujian persamaan regresi yaitu: $Y = 1,084 + 0,976X$. t-test atau persial dimana hasilnya menunjukan bahwa Budaya Organisasi memiliki nilai sebesar 0,967 dan $t_{hitung} = 18,348$, $P_{value} = 0,000$ artinya lebih kecil 0,01 dari batas tingkat signifikansi. jadi tingkat hubungan antara variabel independen terhadap variabel dependen yaitu 0,969 atau mendekati 1 artinya terdapat hubungan yang kuat, dan R Square atau koefisien determinasi R^2 menunjukan besarnya kontribusi 0,939 atau 93,9 % dari Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Sementara sisanya 0,61 atau 6,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Kesimpulannya bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Mandala Finance Tbk.

Dengan demikian kebijakan yang perlu dilakukan oleh PT. Mandala Finance cabang gorontalo adalah menciptakan hubungan yang lebih harmonis antara pimpinan dan bawahan, dan bawahan (pegawai) dengan konsumen agar dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Dengan demikian diharapkan kinerja karyawan bisa lebih optimal dalam menjalankan tugas yang diberikan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.

