

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Rumusan Masalah yang dikemukakan, maka *“Apakah Terdapat Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.Mandala Finance Tbk”*

Dan untuk mengetahui besaran dari variabel independen dalam mempengaruhi dependent tersebut. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

Dari hasil pengujian Budaya Organisasi secara parsial dan signifikan mempengaruhi Kinerja pegawai pada PT. Mandala Finance Tbk. Hasil ini dinyatakan dalam pengujian t-test atau parsial dimana hasilnya menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki nilai sebesar 0,967 dan $t_{hitung} = 18,348$, $P_{value} = 0,000$ artinya lebih kecil 0,05 dari batas tingkat signifikansi. Kesimpulannya bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Mandala Finance Tbk.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Mengingat variabel diluar penelitian ini cukup kecil maka penelitian selajutnya disarankan meneliti variabel yang ada diluar penelitian akan tetapi memiliki proporsi yang cukup besar peranannya seperti yang tidak terdapat pada penelitian ini.
2. Perusahaan hendaknya lebih lagi memperhatikan pegawai agar bisa dapat tercipta hubungan yang harmonis dalam perusahaan, agar dapat memberikan hasil yang lebih maksimal